

Témoignages

Les préoccupations des employeurs

CONFIDENCES. TI Informatique et Altran parlent de leurs préoccupations liées à leurs collaborateurs et de leurs visions du futur. Puis livrent quelques conseils à des informaticiens cherchant à faire évoluer leur carrière.

Ce mois, nous avons profité de demander à deux employeurs de nous parler de leurs préoccupations liées à leurs collaborateurs, leurs priorités, leurs visions du futur et aussi quels conseils donner à des informaticiens cherchant à faire évoluer leur carrière.

La puissance de création et double compétence chez TI Informatique

TI Informatique est une société suisse de services informatiques composée de 140 collaborateurs actifs en Suisse et en Europe. Les principales préoccupations de Claude-Michel Salamin, directeur, sont de quatre ordres :

1. assurer la formation continue du personnel sur les nouvelles technologies et méthodes;
2. transcrire les besoins métiers des clients en processus;
3. choisir de nouveaux collaborateurs ayant non seulement les compétences techniques, mais aussi les qualités humaines et d'adaptation leur permettant de s'intégrer à la culture de TI;
4. trouver des compétences pointues en architecture de SI.



Claude-Michel Salamin.

Claude-Michel Salamin pense qu'il aura de plus en plus besoin d'employés capables de comprendre les métiers de ses clients et de construire des solutions orientées processus à partir de composants standards. Il voit l'avenir dans le «sur mesure à partir de composants standards».

Son conseil à celle ou celui qui souhaiterait évoluer, est d'augmenter ses compétences sur les connaissances métiers et, en parallèle, se former dans les techniques d'architecture de SI et les technologies orientées services tels que SOA et RIA.



Nicolas Mayer.

Proactivité, curiosité et programmes de fidélisation chez Altran

Altran, leader européen du conseil en innovation et en technologie, compte aujourd'hui 17 000 collaborateurs dans le monde dont 250 en Suisse, répartis sur six sites.

Altran recrute essentiellement des ingénieurs (EPFL, EPFZ, HES) dans les métiers de l'IT, des télécoms et de l'industrie, explique Nicolas Mayer, directeur. Face à la raréfaction des ingénieurs, l'entreprise a mis en place des programmes pour être un

employeur de référence : premièrement, fidéliser les équipes existantes par des chemins de carrière assortis de formations et de certifications sur trois ans, et des projets en phase avec les compétences et désirs d'évolution des collaborateurs. Deuxièmement, recruter les meilleurs grâce à un sourcing efficace qui passe en particulier par une étroite collaboration avec les écoles d'ingénieurs (ex : Silver Partner de l'EPFL) ou attirer les talents par des projets uniques, en phase avec le haut degré d'expertise des consultants Altran (exemple : partenaire Engineering de Solar Impulse). Troisièmement, en encourageant les ingénieurs par la promotion de l'innovation technologique au service de l'intérêt général.

La Fondation Altran décerne chaque année un prix; en 2008, le thème est «Réduire la concentration de CO² dans l'atmosphère». L'accélération de l'innovation fait que les besoins dans les métiers de l'ingénieur vont continuer à croître alors que l'on constate un manque de vocation chez les jeunes. C'est un déséquilibre attendu.

Pour une personne qui souhaite évoluer dans ce milieu, proactivité, curiosité, capacité d'apprendre en permanence et motivation à relever chaque jour de nouveaux défis sont indispensables.

propos recueillis par
Véronique Moullet
et Sandrine Perraudin



www.abacus.ch



www.infolearn.ch



www.expectra.ch



www.jobup.ch



www.jrmc.ch